



YAŞMAK HOTEL COLLECTION SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2023-2024

1. Üst Yönetim Mesajı ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

- Genel Müdürden Sürdürülebilirlik Mesajı
- Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

2. Yaşmak Hotel Collection Hakkında

- Rapor Hakkında
- Politikalarımız
- Sürdürülebilirlik Ekibi
- Hedeflerimiz
- Sürdürülebilir Risk Ve Fırsatlarımız

3. Paydaşlarımız Hakkında

- Paydaşların Önemi
- Tedarik ve Satınalma Uygulamaları Çalışmalarımız

4. Yaşmak Hotel Collection Çalışanlarımız

- İstihdam
- Eğitim ve Öğretim
- İş Sağlığı ve Güvenliği

5. Yaşmak Hotel Collection Misafirlerimiz

- Misafir Katılımı ve Memnuniyeti
- Herkese Erişim

6. Yaşmak Hotel Collection Toplum ve Kültürel Mirasın Korunması

- Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri
- Kültürel Mirasın Korunması ve tanıtılması Faaliyetleri

7. Yaşmak Hotel Collection Çevre

- Enerji Yönetimi
- Su Tasarrufu
- Atık Yönetimi

YÖNETİM MESAJI



Yaşmak Hotel Collection olarak sürdürülebilir değer yaratmaya çalışan bir tesis olarak sosyal, çevresel ve ekonomik, kültürel alandaki sorumluluklarımızın farkındalığıyla, tüm çalışanlarımızla hareket ederek sürdürülebilir bir yönetim sistemi kurduk.

Yaşmak Hotel Collection, tüm çalışanlarıyla birlikte, temiz bir dünyada yaşayabilmek ve gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir hayat bırakmak, doğal ve kültürel mirasa sahip çıkmak için doğa ve çevreyi koruyarak en iyi kalitede hizmet sunmak için gereken kararlılığa ve çalışma gücüne sahiptir.

Toplam kalite anlayışıyla hareket ederken, kalite yönetim sistemimizin dinamik yapısını korur, geliştirir ve etkinliğini sürekli kılarız. Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyada ve alanlarda, din, ırk, cinsiyet, medeni hal gibi tüm hallerde fırsat eşitliğinin ,insan haklarının ve toplumsal sağlığın gözetilmesi politikamızda önemli temel kriterlerimizdir. İçinde yaşadığımız çevreyi korumak, yerel halka gerekli desteği vermek ve devamlılığını sağlamak amacıyla; Ülkemizde yürürlükte olan çevre mevzuat, kanun ve yönetmeliklere uyar, tüm yasal gereklilikleri eksiksiz yerine getiririz.

Sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmaları şeffaf bir şekilde paylaştığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu incelemeye zaman ayırdığınız için siz değerli paydaşlarımıza ve süreçte yer alan çalışma arkadaşlarımız başta olmak üzere başarımızın ana kaynağı olan tüm çalışanlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Genel Müdür

Sevilay DURU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTAMIZ



SÜRDÜRÜLEBİLİR YAKLAŞIMIMIZ ;

Sürdürülebilir değer yaratmaya çalışan bir tesis olarak **sosyal, çevresel, ekonomik ve kültürel alanlardaki sorumluluklarımızın farkındalığıyla, tüm çalışanlarımız ile birlikte hareket** etmekteyiz.

2023-2024 yıllarında bu alanlardaki

performansımızı, raporumuzda şeffaflıkla ele aldık ve paydaşlarımızla paylaştık.

Talep eden tüm personelimizin katılımına açık olan Sürdürülebilirlik ekibimizin çalışmaları ise Üst Yönetimi' miz tarafından hassasiyetle takip edilmektedir.



RAPOR HAKKINDA

Yaşmak Hotel Collection olarak sürdürülebilir bir gelecek ve kültür inşa etmek istiyoruz. Bu yolda yerel ve küresel platformlarda tüm sorumluluklarımızı eksiksiz yerine getirme misyonuyla çalışmaktayız ve ulaşmak istediğimiz hedefleri 2024 sürdürülebilirlik raporuyla siz paydaşlarımızın görüşüne sunuyoruz.

Raporumuzun ana çerçevesini oluşturan öncelikli sürdürülebilirlik konuları, geniş bir araştırma ve paydaş analizi süreci içeren çalışmalar sonucunda belirlenmiştir.

Yaşmak Hotel Collection olarak bundan sonraki yıllarda da, paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi yıllık olarak raporlamayı hedefliyoruz.

Paydaşlarımızdan gelecek her türlü yorum ve önerinin bizler için çok değerli olduğunu belirterek, raporumuz ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızla ilgili tüm yorumlarınızı, önerilerinizi ve sorularınızı info@hotelyasmaksultan.com e-posta adresinden bizlere iletebilirsiniz.

YAŞMAK HOTEL COLLECTION HAKKINDA

Grubumuz konaklama alanında öncü, yeniliğe açık çalışanları, paydaşları ve misafirleri ile her daim işbirliği içinde yarım asırdan fazla bir süredir sektörde varlığını sürdürmektedir.

İstanbul'un tarihi yarımadasının tam ortasında kendi evinizin konforunu yaşayabilmeniz ve nefes kesen şehir manzarası ve yakın çevresinde bulunan tarihi kültürel mirası yaşayabileceğiniz bir konumdadır.

Kurucumuz Kadir Yallagöz'ün 1955 yılında konaklama sektöründe başlayan çalışma hayatı, 1971 yılında Olimpiyat Otel' i satın alması ile işletme sahibi kimliği ile girişimlerinin ilk adımını atmıştır. Kendisi ile beraber iki oğlu Sayın İlker ve Taner Yallagöz ile geleceğe yeni atılımlar planlanmaya başlamıştı. Otelimizin renovasyon çalışmaları nedeniyle bir süreliğine misafir kabul etmeyecektir.

1965 yılında kurulan ve yine aynı bölgede bulunan Yaşmak Otel, ailenin ikinci yatırımı olarak, 1996 yılında satın alınıp, 1998 yılında renovasyonu yapılarak Yaşmak Sultan Otel olarak hizmete alınmıştır.

1995-2006 yılları arasında Romance Hotel işletme ortaklığı ile faaliyet gösterirken, 2006 yılında tüm hisseler alındı. 2017 yılında yenilenerek Osmanlı' da özellikle padişahlar arasında bir gelenek haline gelen "Tılsımlı Gömlekler" temalı konseptle faaliyete devam etmiştir.

2010 yılında Hotel Sultania Osmanlı Sarayı' nın Harem ve Padişah Hanımlarından ilham alınarak tasarlanmış ilk konsept butik otelimiz olarak gruba dahil olmuştur.

Ruhunuza renk katmak için de, grubun en yeni üyesi The Soul İstanbul Hotel. İleride dünyaya açılıp misafirlerine her şehrin ruhundan bir parça sunmayı hedefleyen bu otelimiz

2020 yılında Beyoğlu'nda özellikle Levantenlerin yerleşim alanı ve kozmopolit yaşamın sürdüğü Çukurcuma bölgesinde yer almaktadır.

OTELLERİMİZİN HİZMETLERİ



Tüm otellerimizde konseptte uygun odalarımız

En iyi Türk yemekleri sunan Restoranlarımız

Spa ve Kapalı Havuzumuz

Çamaşırhane / kuru temizleme hizmeti

24 saat odaya yemek servisi

Havaalanı Transferimiz

İnternet Hizmeti

OTELLERİMİZ TARİHİ VE KUTSAL ALANLARA YAKIN KONUMDADIR



Ayasofya
Topkapı Sarayı
Sultanahmet Camii
Yerebatan Sarnıcı
Hipodrom Meydanı
Arkeoloji Müzeleri
Büyük Saray Mozaikleri Müzesi
Türk İslam Eserleri Müzesi
Milyon Taşı
Gülhane Parkı
St. Antione Kilisesi
Soğukçeşme Sokak
Aya İrini
Kapalı Çarşı
Dolma Bahçe Sarayı
Tarihi Galatasaray Hamamı



YAŞMAK HOTEL COLLECTION KİLOMETRE TAŞLARI

Yaşmak Hotel Collection Tarihi Kuruluş Süreci



Yaşmak Sultan
Hotel



Sultania
Hotel



The Soul
Hotel

1971

Olimpiyat
Hotel



1996

2006

Romance
Hotel



2010

2020

DEĞERLERİMİZ

Öncü ve Lideriz Başarı
Ölçütümüz Misafir
Memnuniyetimiz İnsan
Kaynağımız En Büyük
Zenginliğimiz Saygılı ve
Paylaşımçıyız Kendimize
İnanırız, Yenilikçiyiz Biz
Büyük Bir Aileyiz



VİZYONUMUZ

**Yarın
için
Hedefimiz**

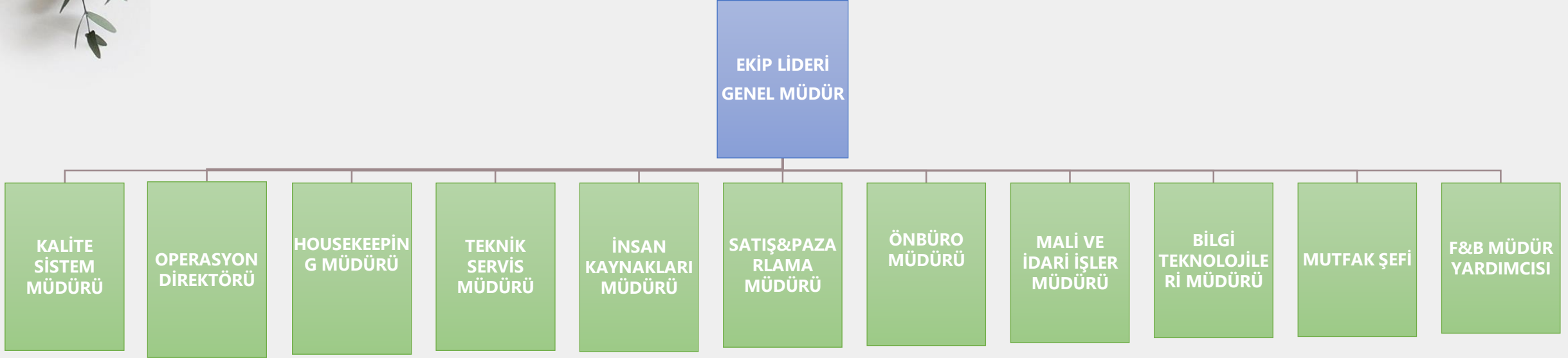
MİSYONUMUZ

**Var
Olma
Nedenimiz,**

Değerlerimize sadık kalarak
kaliteli ve özgün hizmetimizle
misafirlerimizin beklentilerinin
üstüne çıkmak.

2025 yılına kadar Türk
misafirperverliğini ve Yaşamak
kalitesini farklı hizmet al
anlarıyla ulusal ve uluslararası
pazarlarda sunmak.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİ



Yaşmak Hotel Collection' da sürdürülebilir turizm kapsamında süreçleri Yönetim, Kalite Departmanı ve İnsan Kaynakları tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda otelimizde sürdürülebilirlik ekibi oluşturulmuştur.

SÜRDÜRLEBİLİRLİK RİSK ANALİZİMİZ

Sürdürülebilirlik Yönetim sistemimizin temeli risk analizine dayanmaktadır. Çevre, doğal afetler, toplum, kültür, ekonomi, kalite, insan hakları, sağlık, güvenlik başlıklarında risk analizi yapılmaktadır.

YAŞMAK HOTEL COLLECTION SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK ANALİZİ									
RİSK ANALİZİ						FAALİYET PLANI			FIRSAT
Sıra	RİSK KAYNAĞI	BELİRLENEN RİSK	RİSK DEĞERLENDİRME			Risk Seviyesi	FAALİYETİN TANIMI	SORUMLU SU	
			Etki	Olasılık	Toplam Risk				
1	Yasal Şartlar	çalışanlarımızın sgk girişini yapmamak veya işbaşı yaptıktan sonra girişlerini yapmak	4	1	4	KABUL EDİLEBİLİR	Hiçbir personelin SGK bildirimini yapılmadan işe başlatılmaması.	İnsan Kaynakları	
2	Operasyonel	Enerji kaynaklarının tüketiminin takip edilmemesi	5	1	5	KABUL EDİLEBİLİR	Enerji tüketimlerinin günlük ve aylık olarak takip edilmesi.	Teknik	
3	Operasyonel	Yerel halkın çalışma olanaklarına imkan sağlamamak	4	1	4	KABUL EDİLEBİLİR	İnsan kaynaklarının bölgede düzenlenen kariyer günlerine katılması. Çalışanların yerel halktan istihdam edilme oranının İnsan kaynakları tarafından takibinin sağlanması.	İnsan kaynakları	Misafirlere yerel kültürün tanıtılmasını sağlamaktadır. Yabancı Personel sayısı Yüzde 2 oranındadır.
4	Operasyonel	Tehlikeli atıkların depolanmaması	4	2	8	ORTA RİSK	Tehlikeli atık alanının mevcut altyapı koşullarından dolayı kısmen ayrıma müsaade etmektedir. Atıklar kapalı konteynerlarda tutulmaktadır. Atık teslim tarihinin takibi yapılmaktadır. Tehlikeli atık alanında atıkların birbiri ile teması kesilerek sızıntı kontrolü sağlanmış geçici depolama yapılmaktadır.	Teknik	Lisanslı firmalara teslim edilmektedir.

PAYDAŞLARIMIZ İLE İLETİŞİM

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI	
ÇALIŞANLAR	Web Siteleri(Global)	Sürekli	
	Sosyal Medya	Sürekli	
	Haber Bültenleri- Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, Genel Duyurular	Sürekli	
	Departman Buluşmaları, Yönetici Toplantıları, Odak Grup Toplantıları	Sürekli	
	Eğitim Çalışmaları	Sürekli	
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi	Belirli aralıklarla	
	Performans Değerlendirmesi	Belirli aralıklarla	
	Etik ve Uyum Denetimleri	Belirli aralıklarla	
	İç İletişim Platformları	Sürekli	
MİSAFİRLER	Müşteri Memnuniyet Anketi	Belli aralıklarla	
	Web Siteleri	Sürekli	
	Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda Bir Kere	
	Oteller arası İletişim	Sürekli	
	Müşteri Temsilcileri	Sürekli	
	Sosyal Medya	Sürekli	
İŞ ORTAKLARI (Tedarikçiler, Danışmanlık Firmaları. Acentalar . gibi)	Web Siteleri	Sürekli	
	Toplantılar	Belli Aralıklarla	
TOPLUMSAL PAYDAŞLAR (Yerel Topluluklar, STK'lar(TÜROB... gibi) , Medya	Denetimler	Belli Aralıklarla	
	Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda Bir Kere	
	Web Siteleri	Sürekli	
	Medya, Sosyal Medya	Sürekli	
	Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda Bir Kere	
	Çalışma Grupları	Belli Aralıklarla	
	Toplantılar	Belli Aralıklarla	
	KAMU KURULUŞLARI İlgili bakanlıklar (Kültür ve Turizm Bakanlığı, Gıda ve Orman Bakanlığı, Çevre Ve Şehircilik Bakanlığı	Web Siteler	Sürekli
		Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda Bir Kere
Resmi Yazışmalar		Sürekli	
Kanun ve mevzuatlarda öngörülen raporlama yükümlülükleri ve diğer bilgi akışlarının düzenli takibi		Sürekli	
,Yerel Kuruluşlar (Belediyeler) Bankalar, Sigorta kurumları Üniversiteler)	Denetimler	Belli Aralıklarla	
	Web Siteler	Sürekli	
RAKİPLER	Web Siteler	Sürekli	

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı paydaşlarımızla paylaşarak geliştirip iyileştirmeyi hedefliyor ve paydaşlarımızın katılımlarını sağlayarak sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak için çalışmalarımızı yürütüyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA SİSTEMİMİZ

- Tesisimizde zorunlu olmayan durumlar dışında, ithal ürünler yerine yerel olarak yapılmış, üretilmiş ürünler satın alınır.
- İşletmemize alınan makine cihazların öncelikle A sınıfı ve/veya az enerji tüketen özellikte olan alternatifleri araştırılır ve tercih edilir.
- Tedarikçilerimiz için denetim ve iyileştirme faaliyeti planlanmıştır.
- Onaylı tedarikçi listemiz bulunmaktadır.
- Satın alınacak ürünler tercih edilirken;

- ✓ Geri dönüştürülmüş ürünlerden yapılanlar veya geri dönüştürülebilir olanlar.
- ✓ Sürdürülebilir şekilde üretilmiş/sürdürülebilir kaynaklardan sağlanmış.
- ✓ Adil Ticaret/Organik/FSC/MSC vs.
- ✓ Daha az ambalajla teslim edilen ,
- ✓ Enerji ve su tasarrufu sağlayan ,
- ✓ Çevre açısından Sürdürülebilir Kriterlerine uygun olmasına özen gösterilir.



ÇALIŞANLARIMIZIN KATILIMI

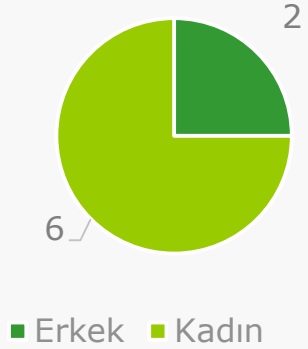
Otelimizin sürdürülebilir yönetim sisteminin en önemli unsuru çalışanlarımızdır.

Çalışanlarına değer veren, haklarını doğru biçimde kullanmasını sağlayan ve bireysel gelişimine katkıda bulunarak yetkinlik kazandırmayı hedefleyen, işe alımlarımızda eşit fırsatlar sunularak din dil ırk ayrımcılığı yapmayan bir kurumdur.

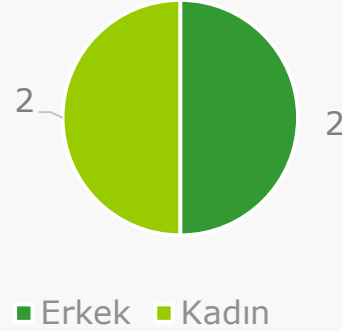


ÇALIŞAN VERİLERİ; Otellerimiz bünyesinde 3 adet engelli erkek personel mevcuttur. Yabancı personel oranımız yüzde 8'dir. 65 yaş ve üstü 2 personelimiz bulunmaktadır. Otelimizde İstanbul dışı ikamet eden bir personel bulunmaktadır.

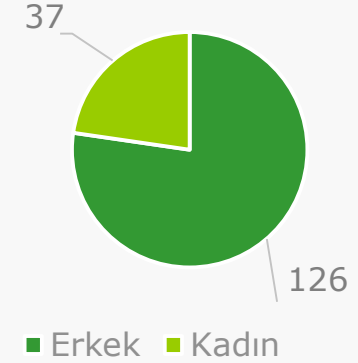
Yaşmak Yönetim



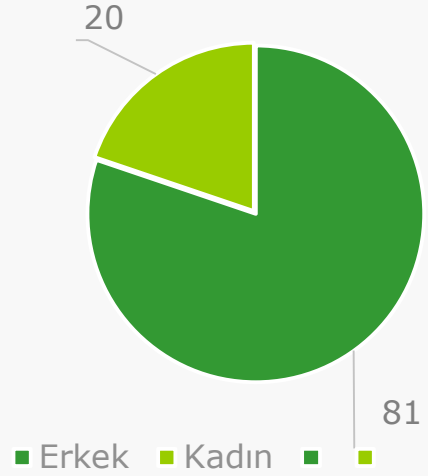
Stajyer



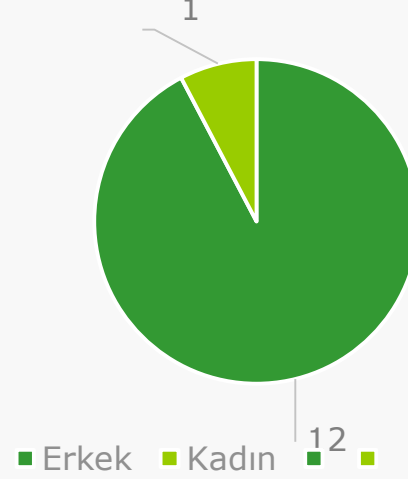
Tüm Çalışan



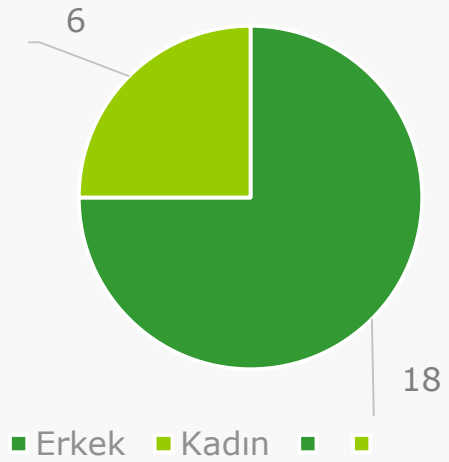
Yaşmak Sultan



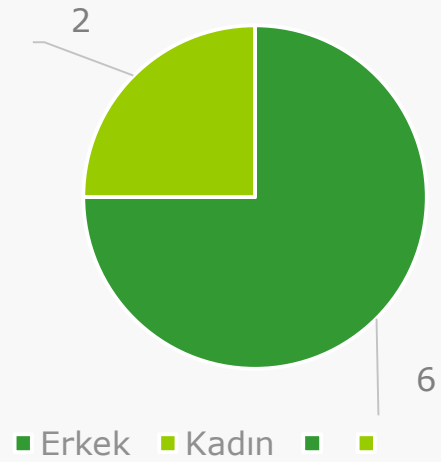
Romance



Sultania



The Soul



ÇALIŞANLARIMIZIN KATILIMI



MİSAFİR KATILIMI

Sistemimiz müşterilerimizin hızlı, basit ve etkili şekilde geri bildirim yapabilmelerini sağlayacak ve teşvik edecek şekilde düzenlenmiştir.

Bu sistem, misafirler için anket uygulamaları, sosyal medya hesaplarının düzenli takibi, çalışanlar için e-posta, mesajlaşma servisleri ve diğer iletişim kanalları, diğer tüm paydaşlar için ise e-posta ile iletişim sağlar.

Misafir memnuniyeti sürdürülebilirlik unsurları dâhilinde izlenir, kayıt edilir, düzeltici faaliyet ve geri bildirimleri sağlanmaktadır. Belli periyotta veri analizleri yapılır.

- Müşteri şikayet , öneri ve herhangi bir geri bildirimini kayıt altına alınır ve hızlıca düzeltici faaliyet gerçekleştirilir.*



MİSAFİR KATILIMI ; 2023 yılı verilerine göre

%92 MİSAFİR
MEMNUNİYETİ

141240 MİSAFİR

163 ÇALIŞAN

HERKESE ERİŞİM

Otellerimiz için zorunluluk olmamasına rağmen Engelsiz Erişim Uygulamaları Düzenlenmiştir;

Genel alanlarda engelsiz erişim için düzenlenmiş WC` ler mevcuttur.

Asansörler içlerinde kabartmalı (Braille alfabesi) yazılar bulunmaktadır.

Acil durumlarda engelli erişimi sağlanması için badi ataması yapılmıştır.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ



- Tüm otellerimizin katılımı ile Mavi Kapak projesi yapılmış ve tekerlekli sandalye bağışına dönüşmüştür.
- Personeller adına Türk Eğitim Vakfı'na;
- Temiz Deniz Derneği' ne;
- Kültürel Mirası Koruma Derneği'ne ve
- TEMA Vakfı' na bağışlar yapılmıştır.

KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI VE TANITILMASI FAALİYETLERİ

Kültürel mirasın sunulması sürecinde; Tüm Otelimiz, yerel halkının fikri mülkiyet haklarına saygı gösterir.

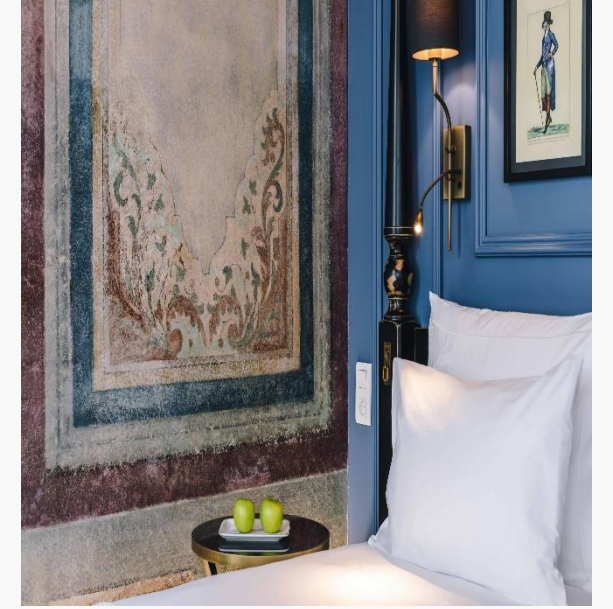
Geleneksel ve çağdaş yerel kültürün otantik unsurları mutfağımızda, tasarımımızda, dekorasyona değerlendirir. Bölgesel zanaat, tasarım veya yemekler otellerimizin belirli bölgelerinde misafirlere sunulur.

Tüm Otelimizde Kültürel Mirasın Tanıtılması , Korunması Örnekleri;

- Tüm Otellerimiz tarihi yarım adada yer alır ve tarihi ve kutsal alanlara yürüme mesafesinde yer almaktadır.
- Konseptine göre ,odalarda Bakır Şekerlik İçerisinde Cezerye Sunumu
- Çini Tabaklar
- Türk Hamamı ve Türk hamamında bulunan çini motifleri
- Türk Hamamında Kullanılan Bakır Ekipmanlar (Çingil, Hamam Tası , İbrik .. gibi)
- Restoranda motifli tabak sunumu
- Romance Otelimizde Tılsımlı Gömlekler teması
- Sultania Otelimizin oda isimlerinde Sultan İsimlerine yer verilmesi
- Mutfağımızda Yerel Gastronominin Tanıtılması vb.
- Otellerimizin Web sitesinde yakın çevredeki tarihi yerler konusunda bilgilendirmeler yer alıyor.

Tüm bu faaliyetlerimizle “Türk Kültürel Mirası” nin tanıtımını sağlamaktayız.

KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI VE TANITILMASI FAALİYETLERİ



KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI VE TANITILMASI FAALİYETLERİ



ÇEVRE ETKİLERİNİN AZALTILMASI

Tesislerimizde Sürdürülebilirlik yönetim sistemi kapsamında ;

ÇEVRE
BOYUTU
ANALİZİ

ENERJİ
YÖNETİMİ

SU
YÖNETİMİ

ATIK
YÖNETİMİ

ÇEVRE BOYUTU ANALİZİ; Tüm tesislerimizde çevre boyutu değerlendirilmiştir.

BÖLGE TANIMI	FAALİYET	ÇEVRESEL BOYUT	TEHLİKE DURUMU	ÇEVRESEL ETKİ	MEVCUT DURUM	YASAL ŞART	RISK DEĞERLENDİRME				Öncelik Sırası	ETKİ DEĞERLENDİRME SONUCU KARAR VERİLEN EK ÇEVRE PROGRAMLARI	EK ÖNLEMLER SONUCU RISK DEĞERLENDİRME					
							OLASILIK	ŞİDDET	RISK PUANI	RISK DERECE			OLASILIK	ŞİDDET	RISK PUANI	RISK DERECE	ÖNCELİK SIRASI	
BÜROLAR	Kağıt Kullanımı	Kağıt Atık	Tehlikesiz	Toprak	Ayrı Toplanıyor.	Toprak Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği	1	1	1	DÜŞÜK	III	-						
		Elektrik Kullanımı	Doğal Kaynak Tüketimi	Doğal Kaynak Tüketimi	Personel Uyarıları Yapılıyor.	-		3	2	6	DÜŞÜK	III	Uyarı yazıları asılmıştır.	2	2	4	DÜŞÜK	III
		Toner Kullanımı	Tehlikeli	Toprak, Su, Canlılar	Ayrı Toplanıyor.	Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği, Toprak Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği		2	4	8	ORTA	II	Lisanslı Firma ile sözleşme imzalanmıştır.	1	4	4	DÜŞÜK	III
	Yiyecek İçecek Tüketimi	Tek kullanımlık ürünler(plastik poşet, pipet vb)	Tehlikesiz	Toprak, Su	Ayrı Toplanıyor.	Atık Yönetimi Yönetmeliği, Toprak Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği		3	1	3	DÜŞÜK	III	Tek kullanımlık ürünlerde azaltma çalışmaları yapılmaktadır.	1	2	2	DÜŞÜK	III
	Yiyecek İçecek Tüketimi	Evsel Atık	Tehlikesiz	Toprak	Belediye evsel atık toplama konteynerlerine atılıyor.	Atık Yönetimi Yönetmeliği, Toprak Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği		1	2	2	DÜŞÜK	III	-	-	#DEĞER!	#DEĞER!	#DEĞER!	
	Kırtasiye ürünlerinin kullanılması	Plastik Dosya, zimba teli	Tehlikesiz	Toprak, Canlılar	Ayrı Toplanıyor.	Atık Yönetimi Yönetmeliği, Toprak Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği		2	1	2	DÜŞÜK	III	-					
	Temizlik Faaliyetleri	Su Kullanımı	Doğal Kaynak Tüketimi	Doğal Kaynak Tüketimi	Personel Uyarıları Yapılıyor.	-		2	2	4	DÜŞÜK	III	Uyarı yazıları asılmıştır.	1	2	2	DÜŞÜK	III
		Deterjan Atığı	Tehlikeli	Toprak, Su, Canlılar	Kanalizasyona Karışıyor.	Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği, Toprak Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği		2	4	8	ORTA	II	-	-	#DEĞER!	#DEĞER!	#DEĞER!	
	Pc, fax, fotokopi, telefon ve klima kullanılması	Elektrik Kullanımı	Doğal Kaynak Tüketimi	Doğal Kaynak Tüketimi	Personel Uyarıları Yapılıyor.	-		3	2	6	DÜŞÜK	III	Uyarı yazıları asılmıştır.	2	2	4	DÜŞÜK	III
	Klima Kullanımı	Emisyon	Tehlikeli	Hava	Klima bakımları düzenli yapılıyor.	Ozon Tabakasını İncelten Maddelerin Azaltılmasına Dair Yönetmelik		2	4	8	ORTA	II	-	-	#DEĞER!	#DEĞER!	#DEĞER!	
Genel	Floresan	Tehlikeli	Toprak, Canlılar	Ayrı Toplanıyor.	Atık Elektrikli Ve Elektronik Eşyaların Kontrolü Yönetmeliği, Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği, Toprak Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği		2	4	8	ORTA	II	Lisanslı Firma ile sözleşme imzalanmıştır.	1	4	4	DÜŞÜK	III	

ÇEVRE MEVZUATI DEĞERLENDİRME

ÇEVRE MEVZUATI DEĞERLENDİRME FORMU

HAZIRLAYANLAR

ONAYLAYAN

Sinem GENÇ
Kalite Sistem Müdürü

Sevilay DURU
Genel Müdür

S/N	RG Tarihi	RG No	Son Rev. Tarihi	İlgili Kanun/Yönetmelik	Madde	Hüküm	UYGUNLUK DURUMU / AÇIKLAMA
1	11.08.1983	18132	9.05.2013	2872 Sayılı Çevre Kanunu	M.8	Her türlü atık ve artığı, çevreye zarar verecek şekilde, ilgili yönetmeliklerde belirlenen standartlara ve yöntemlere aykırı olarak doğrudan ve dolaylı biçimde alıcı ortama vermek, depolamak, taşımak, uzaklaştırmak ve benzeri faaliyetlerde bulunmak yasaktır.	Tehikeli Atık Deposunda Depolanmaktadır.
2	11.08.1983	18132	9.05.2013	2872 Sayılı Çevre Kanunu	M.11	Faaliyetleri nedeniyle çevreye olumsuz etkileri olabilecek kurum, kuruluş ve işletmeler tarafından, faaliyetlerine ilişkin olası bir kaza durumunda, kazanın çevreye olumsuz etkilerini kontrol altına almak ve azaltmak üzere uygulanacak acil durum plânları hazırlanması zorunludur.	Acil Durum Planları Hazırlanmıştır.
3	11.08.1983	18132	9.05.2013	2872 Sayılı Çevre Kanunu	M.28	Çevreyi kirletenler ve çevreye zarar verenler sebep oldukları kirlenme ve bozulmadan doğan zararlardan dolayı kusur şartı aranmaksızın sorumludurlar.	Yasal Sorumluluklar Bilinmektedir.
4	3.07.2009	27277/ 29211	10.11.2012/20 .12.2014 rev	Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği	M.5	Hava emisyonu kapsamında değerlendirilen işletmeler (Başlığıyla birlikte değişik:RG-30/3/2010-27537) (1) (1) Hava emisyonu olan ve Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik kapsamında yer alan işletmelerin kurulması ve işletilmesi için çevre izni alınması zorunludur. Bu işletmelerden kaynaklanan hava emisyonlarının değerlendirilmesinde bu Yönetmelik hüküm esas ve sınır değerlerine göre iş ve işlemler yapılır.	Sanayi kaynaklı hava kirliliği oluşmamaktadır.
5	3.07.2009	27277/ 29211	10.11.2012/20 .12.2014 rev	Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği	M.6	Hava emisyonu kapsamında değerlendirilen işletmelerin kurulması ve işletilmesinde uyulması gereken esaslar(1) Hava emisyonu kapsamında değerlendirilen işletmelerin kurulması ve işletilmesinde;a) İşletmenin çevreye zararlı etkilerinin mevcut en iyi üretim ve/veya artırım teknikleri uygulanarak azaltılmak suretiyle kirlilik oluşturmaması,b) Bu Yönetmelikte belirtilen şartlara uyulması,c) Bu Yönetmelikte belirtilen emisyon sınırlarının aşılmaması,d) Tesis etki alanında Ek-2'de verilen hava kalitesi sınır değerlerinin aşılmaması,e) İşletmede bulunan mevcut tesislerin baca gazı emisyonlarının bu Yönetmelikte belirtilen usullere uygun olarak işletmeci tarafından ölçtürülmesi, baca dışından emisyon yayan tesisler için hesaplama yöntemi kullanılarak saatlik kütleli debilerin tespit edilmesi, (kg/saat)e) İşletmede bulunan tesislerin etki alanını için; Ek-2 Tablo-2.1'deki kütleli debilerin aşılması halinde işletmeci tarafından, tesislerin etki alanında, Ek-2'de belirtilen esaslar çerçevesinde hava kirliliği seviyesinin ölçülmesi ve işletmenin kirlenmesinin değerlendirilmesi amacıyla uluslararası kabul görmüş bir dağılım modeli kullanılarak, hava kirlenmesine katkı değerinin hesaplanması,	Sanayi kaynaklı hava kirliliği oluşmamaktadır.

ENERJİ YÖNETİMİ

Otelimizin enerji verimliliği politikası bulunmaktadır. Politika, enerji tüketiminin düzenli ölçülmesini, izlenmesini, azaltılmasını ve yenilenebilir enerji kullanımını içermektedir.

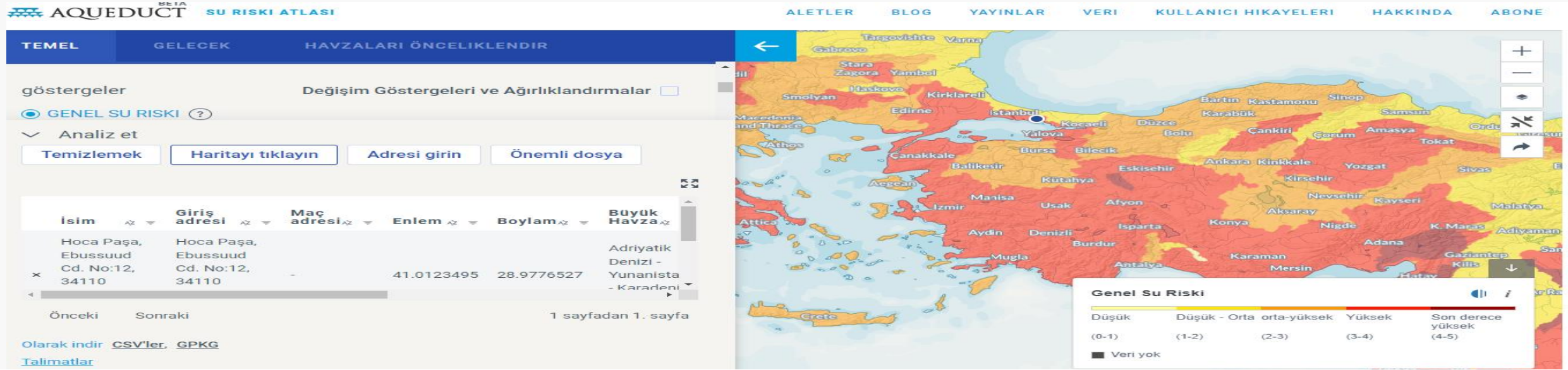
2023 YILI KİŞİ BAŞINA TÜKETİLEN ENERJİLER

OTEL	TOPLAM KİŞİ	KİŞİ BAŞI ELEKTRİK TÜKETİMİ	KİŞİ BAŞI DOĞALGAZ TÜKETİMİ	KİŞİ BAŞI SU TÜKETİMİ
YAŞMAK SULTAN	47451	0,015 kW	0,022 kW	0,18 m ³
ROMANCE	21005	0,012 kW	0,07 kW	0,394 m ³
SULTANIA	22556	0,0154 kW	-	0,708 m ³
THE SOUL	10516	0,007kW	0,017kW	0,17 m ³

ENERJİ TASARRUFU ÇALIŞMALARIMIZ

- **GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ KURARAK ELEKTRİK ENERJİSİ ÜRETİMİ BAŞLATILMIŞTIR.**
- **OTEL İÇİNDE TÜM ELEKTRİK TESİSATI YENİLEME ÇALIŞMALARI DEVAM ETMEKTEDİR.**
- **ENERJİ KAYBI OLABİLECEK YERLER BELİRLENİP, AKSİYONLARI ALINMAKTADIR.**
- **SÜREKLİ ÇALIŞAN AYDINLATMALAR SENSÖRLÜ AYDINLATMAYA ÇEVİRİLMEKTEDİR.**

SU RİSKİ ; Tesislerimizin su riskleri World Resources Institute tarafından hazırlanan Water Risk Atlasından kontrol edilerek su riskleri belirlendi.



İsim	Giriş adresi	Maç adresi	Enlem	Boylam	Büyük Havza	Küçük Havza	akifer	Ülke	Vilayet	Genel Su Riski
x Hoca Paşa, Ebussuud Cd. No:12, 34110	Hoca Paşa, Ebussuud Cd. No:12, 34110	-	41.0123495	28.9776527	Adriyatik Denizi - Yunanistan - Karadeniz Sahili	Marmara Denizi Sahili	-	Türkiye	İstanbul	Yüksek (3-4)
x konum 1	Fatihİstanbul, Türkiye	-	41.01344	28.97744	Adriyatik Denizi - Yunanistan - Karadeniz Sahili	Marmara Denizi Sahili	-	Türkiye	İstanbul	Yüksek (3-4)

SU TASARRUFU KAPSAMINDA

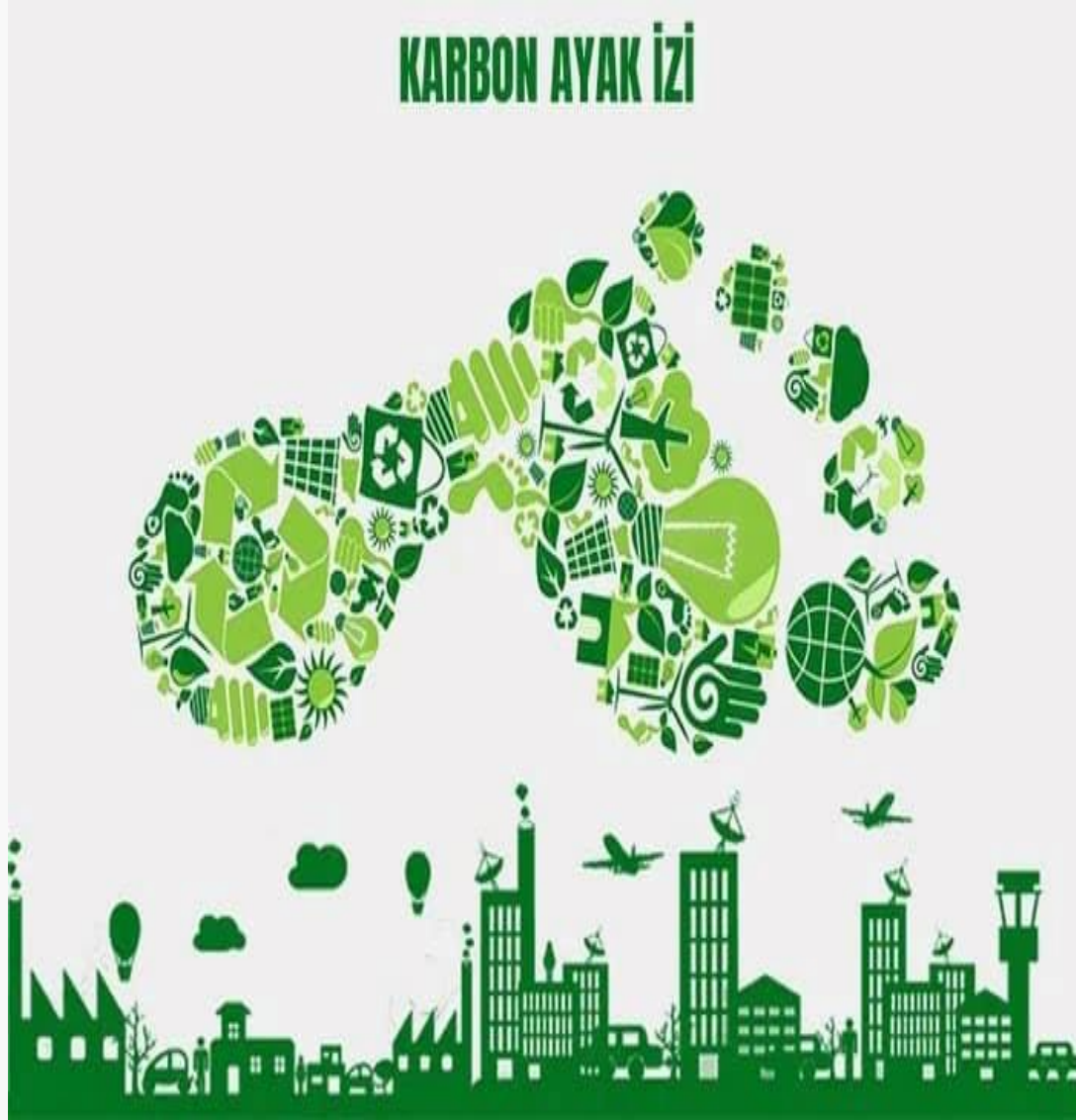
- Musluklara perlatörler takılarak ayarlaması yapıldı.
- Lavabolarımıza uyarı yazıları asıldı.
- Çalışanlara eğitimlerde su tasarrufu anlatılmaktadır.
- Otellerimiz Ömerli Barajından beslenmektedir. Baraj doluluk takibi www.iski.istanbul/web/tr-TR/baraj-doluluk adresinden yapılmaktadır.

ATIK YÖNETİMİ ÇALIŞMALARIMIZ

Tesisimizde Atık kapsamında Alınan Önlemler ;

- Tesiste çıkan tüm atık çeşitleri için atık firması ile anlaşma yapıların atık planlaması oluşturuldu.
- Tüm bölümler için atık kutuları ayarlandı.
- Atık kutuları için uyarı yazıları hazırlandı.
- Tehlikeli Atık Alanı oluşturuldu.
- Çalışanlarımıza eğitimler verildi.

KARBON AYAK İZİ ÖLÇÜMÜMÜZ



Tüm otellerimiz için ayrı ayrı karbon ayak izi hesaplaması yapılmıştır.

TEŐEKKÜRLER

